

Caso :
48

País :
Países Bajos

Sector :
Producción – Diseño de Muebles

Compañía :
Exclusivo fabricante de diseño de muebles en el Sur de Holanda. Fabricante en cinco ubicaciones diferente con 450 empleados.

Tipo de intervención :
Producción y planificación : mejora de la eficacia e interface.
Desarrollo y puesta en práctica de la mejora en 360º del sistema de control de dirección.

Objetivos del Proyecto :

El foco del proyecto eran los departamentos de producción y de planificación. El cliente pidió la eficacia y la mejora de la productividad de los departamentos de producción y una estructura mejorada de organización. Como el negocio de muebles es una industria en que se emplea mucha mano de obra, era principalmente sobre la productividad de trabajo.

¿Qué hicimos?

- Eliminamos un capa de jefes. Los supervisores de planta hicieron directamente un informe al director de producción.
- Pusimos en práctica un informe semanal para los supervisores de planta con el director de producción, en el cual el funcionamiento de los departamentos de producción es discutido y se toma la acción correctiva donde es necesario.
- La cantidad de trabajadores indirectos ha sido recortada a la mitad
- El personal bueno ha sido colocado en buenos puestos (el suplente del jefe de producción, redundancia del jefe de material).
- Los dos departamentos de tapizado han sido combinados en uno. Además, los dos departamentos que pegan el cuerpo y el poliéster juntos han sido combinados en uno.
- A causa de la supervisión directa y la planificación según normas, fuimos capaz de mostrar una sobrecapacidad en la producción. Esto tiene la ventaja a una redundancia de 70 empleados (fte).
- El sistema de planificación ha cambiado. La planificación de producción de centros ahora es la capacidad de producción en vez de cargas de remolque
- La central de planificación se hizo más importante. Él se hizo responsable de la planificación operacional de toda fábrica. Esto quiso decir una transición entre la planificación descentralizada y la planificación central. A consecuencia de la estructura de comunicación se ha cambiado. Es presentada una reunión de carlinga. Los miembros de esta reunión son el responsable de la planificación central, el director de la producción y el jefe de compras. Se discute la capacidad de producción, la cantidad de órdenes y la disponibilidad material.
- Se desarrolló y se puso en práctica el sistema de la dirección de la información. También mejoramos la integridad de los datos recogidos.